

Ajuntament de Mont-ras

COMARCA DEL BAIX EMPORDÀ

BASES REGULADORES DE LA CONVOCATÒRIA PER LA SELECCIÓ DE 1 JOVE PER LA BRIGADA JOVE 2018

1.-Objecte de la convocatòria

És objecte de la present convocatòria la provisió mitjançant contracte de treball temporal per obra o servei determinat, de 1 jove del municipi de Mont-ras pel projecte Brigada Jove 2018; per a treballar com a Auxiliar d'administració general, segons detall que segueix:

Auxiliar d'administració general

Places: 1

Temporalitat: 1 mes (juliol).

Horari 1/2 jornada (20,00 h diàries, 5 dies/setmana) La jornada de treball serà flexible d'acord amb l'organització de l'activitat. Es contemplaran les hores de reunió i programació.

Retribucions: Salari mínim interprofessional corresponent a mitja jornada, incloent part proporcional de pagues extraordinàries.

Funcions: Col·laboració en la organització de l'arxiu municipal.

La plaça referides estarà adscrita a l'Àrea de Joventut, en el projecte Brigada Jove en el marc del SAFIL del Pla Local de Joventut 2016-2019 del consistori amb el suport de la Direcció General de Joventut del Departament de Treball, Afers socials i Famílies.

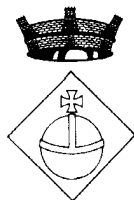
L'objectiu del projecte és oferir una oportunitat laboral als joves del municipi per la millora de l'ocupabilitat i facilitar l'accés a una feina, oferint un acompanyament formatiu en un entorn laboral proper.

Els contractes de treball estaran subjectes al que disposen l'art. 15.1.a del RDL 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Test refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, l'art. 2 del RD 2720/1998, de 8 de desembre, que regula la contractació per obra i servei determinat, així com el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de entitats locals.

2.-Condicció d'admissió d'aspirants

Les persones que es presentin a la convocatòria cal que compleixin les següents condicions, tal i com especifica el projecte:

- a) Tenir entre 16 i 18 anys
- b) Estar empadronat/ada i ser resident a Mont-ras.
- c) No haver tingut experiència laboral prèvia.
- d) Estar en possessió de la titulació de Graduat en ESO o equivalent.
- e) No patir cap malaltia que impedeixi el normal desenvolupament de les funcions per les quals es realitza la present convocatòria.
- f) No trobar-se exclòs en cap de les causes d'incapacitat i d'incompatibilitat assenyalades per la normativa vigent.



Ajuntament de Mont-ras

COMARCA DEL BAIX EMPORDÀ

3.-Forma i presentació de sol·licituds

Les sol·licituds per prendre part en aquesta convocatòria i en la qual, els i les aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes les condicions exigides a la base segona s'hauran de presentar al Registre Electrònic General de l'Ajuntament de Mont-ras, en el termini de 15 dies hàbils des de la publicació del corresponent anunci al Butlletí Oficial de la Província. La sol·licitud es farà d'acord amb el model que es publicarà a la seu electrònica municipal (www.mont-ras.cat, apartat Selecció de personal pel Projecte Brigada Jove 2018).

S'adjuntarà a la inscripció:

- Fotocòpia del DNI compulsada.
- Fotocòpia de la titulació exigida
- Volant d'empadronament
- Currículum vitae.

4.-Tribunal de selecció

El tribunal estarà format per:

- President: El secretari-interventor de la corporació
- Vocals:
 - El representant dels treballadors de la corporació.
 - La Tècnica de Joventut.

El tribunal qualificador pot disposar la incorporació d'assessors/es especialistes, amb veu però sense vot, perquè col·laborin en totes o algunes de les proves o exercicis d'acord amb les respectives especialitats tècniques.

5.-Sistema de selecció i desenvolupament de processos.

La selecció dels candidats a ocupar les places es farà mitjançant sorteig.

Procediment del sorteig:

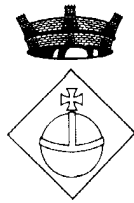
Tots els noms s'introduiran en un paper dins d'una urna, de la qual es farà l'extracció. L'ordre d'extracció dels noms dels/de les joves serà l'ordre que es tindrà en compte per procedir a la contractació laboral temporal.

Per tal de disposar de persones en situació de reserva per cobrir possibles baixes en el projecte, un cop finalitzada la selecció del participant, es seleccionaran dos sol·licituds més per completar una llista de reserva.

El sorteig serà un acte públic i s'informarà presencialment dels joves seleccionats/ades per a la seva contractació. En el procés de selecció, els membres del tribunal tindran un paper actiu en la supervisió del procés però, neutre en el procés de selecció. L'acte públic del sorteig serà el 13 de juny de 2018, a les 12.00 hores a la Sala de Plens de l'Ajuntament de Mont-ras.

6.-Relació de seleccionats, presentació de documents i nomenament

Un cop finalitzat el sorteig el Tribunal farà pública la relació de seleccionats al taulell d'anuncis de l'Ajuntament i Web municipal, precisant que el nombre de seleccionats seran el primer sortit del sorteig i els dos reserves.



Ajuntament de Mont-ras

COMARCA DEL BAIX EMPORDÀ

L'aspirant proposat aportarà davant de l'Ajuntament, els documents acreditatius dels requisits exigits en la convocatòria i la documentació per a la contractació, en el termini de cinc dies naturals a comptar des de la publicació del resultat.

El nomenament el realitzarà l'Alcalde, en els cinc dies naturals comptats a partir de la presentació de la documentació. Posteriorment i abans de l'inici de la relació laboral, es formalitzarà el contracte per ambdues parts. La relació laboral començarà l'1 de juliol de 2018 i finalitzarà el 31 de juliol de 2018.

7.-Impugnacions

Contra la convocatòria i les seves bases, que esgoten la via administrativa, els interessats poden interposar un recurs de reposició potestatiu en el termini d'un mes davant la Junta de Govern Local, o directament recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Girona, a partir de l'endemà de la publicació del seu anunci en el Butlletí Oficial de la Província de Girona (article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa).

8.-Període de prova

Els aspirants contractats tindran un període de prova de 15 dies i si no es supera el període, es considerarà extingida la relació laboral amb l'Ajuntament.

Des de l'àrea de joventut de l'Ajuntament s'atendran i resoldran totes aquelles incidències o dubtes que es plantegin en el desenvolupament de la selecció, adoptant els acords necessaris pel correcte desenvolupament del procés, i solucionaran, també tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

Mont-ras, 7 de maig de 2018.

L'alcalde
Carles Salgas Padrosa